



Matthias Hüttner ist seit Mai Vorsitzender der Geschäftsführung des Böblinger IT-Unternehmens SPIRIT/21.

Bild: z

**Böblingen: SPIRIT/21-Chef Matthias Hüttner über die Initiativen des IT-Unternehmens**

## Trotz Fachkräftemangel auf Wachstumskurs

Landauf, landab klagen die Firmen über den Mangel an Fachkräften. Dieser geht auch an dem Böblinger IT-Unternehmen SPIRIT/21 nicht spurlos vorbei. Doch hat man bei dem auf der Hulb im Softwarezentrum Böblingen-Sindelfingen angesiedelten Dienstleister offensichtlich gelernt, damit umzugehen, und hat zu diesem Thema verschiedene Initiativen entwickelt.

Die SZ/BZ sprach darüber mit Matthias Hüttner, der seit Mai 2023 Vorsitzender der SPIRIT/21-Geschäftsführung ist.

Als mittelständisches, eigentümergeführtes IT-Unternehmen bewegt sich SPIRIT/21 in einem dynamischen Umfeld. Was haben Sie sich mit Ihrem Unternehmen vorgenommen und wie wirkt sich der Mangel an IT-Fachkräften auf die künftige Entwicklung aus?

**Matthias Hüttner:** „Wir haben uns vorgenommen, mit dem IT-Markt zu wachsen und die IT-Anforderungen unserer Kunden in der kompletten Bandbreite abzudecken. Dazu müssen wir unsere Teams in allen Unternehmensbereichen kontinuierlich verstärken. Den Fachkräftemangel bekommen wir dabei deutlich zu spüren. Vor diesem Hintergrund spielt die Aus- und Weiterbildung des eigenen Nachwuchses eine sehr wichtige Rolle.“

Über unsere praxisnahen Studien- und Ausbildungsgänge gelingt es uns, junge, er-

gairte Fachleute an Bord zu holen, die unser Unternehmen bereits gut kennen und sofort nach ihrem Abschluss in Kundenprojekten einsetzbar sind.“

**Die Förderung des Nachwuchses ist eine wichtige Komponente. An welchen Stellschrauben drehen Sie noch, um dem Fachkräftemangel zu begegnen und ihre geschäftlichen Ziele zu erreichen?**

**Matthias Hüttner:** „Um unsere Wachstumsziele zu erreichen, haben wir eine interne Strategieinitiative ins Leben gerufen. Wir nennen es WeGrow-Programm. Das Besondere daran ist, dass sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aktiv einbringen und auf diese Weise ihren persönlichen Beitrag zur Weiterentwicklung unseres Unternehmens leisten können.“

Ich bin davon überzeugt, dass wir durch die Einbindung unserer Belegschaft in strategische Fragen, die Anforderungen unserer Kunden noch schneller und flexibler umsetzen, einen nachhaltigen Beitrag zu

ihrem Unternehmenserfolg leisten und damit künftig noch attraktiver für unsere Kunden und Mitarbeitenden werden können.“

**Vielen Unternehmen gelingt es heute nicht, offene Stellen mit geeigneten Fachkräften zu besetzen. Warum sollte man sich für SPIRIT/21 entscheiden?**

**Matthias Hüttner:** „SPIRIT/21 wurde vor 25 Jahren als IT-Start-up gegründet. Heute beschäftigen wir über 500 Mitarbeitende, darunter viele technikbegeisterte Kolleginnen und Kollegen. Nach wie vor spielen im beruflichen Alltag das Miteinander, der Teamgedanke und das kollegiale und professionelle Arbeitsklima eine große Rolle.“

Wenn es jedoch darum geht, neue Fachkräfte zu gewinnen und erfahrene Mitarbeitende dauerhaft zu halten, werden Zusatzleistungen immer wichtiger. Flexible Arbeitszeiten, die Möglichkeit von zuhause aus zu arbeiten oder die private Nutzung von Firmenlaptop und Smartphone sind heute nichts Besonderes mehr. Was uns jedoch von anderen unterscheidet, sind unsere Initiativen zur Mitarbeiterentwicklung und die aktive Einbindung der gesamten Belegschaft in die strategische Weiterentwicklung unseres Unternehmens.“

Ursula Ilg

### Talente suchen, finden, fördern

Der Fachkräftemangel hat sich im vergangenen Jahr nochmals deutlich verschärft. Laut einer aktuellen Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft konnten 2022 bundesweit mehr als 630 000 Stellen nicht besetzt werden. Ein Rekordhoch. Besonders betroffen sind die IT-Berufe.

Noch nie gab es so viele offene IT-Stellen wie im vergangenen Jahr. Der Bedarf an qualifizierten Fachkräften ist groß, gleichzeitig sinken die Absolventenzahlen an den Hochschulen und die geburtenstarken Jahrgänge gehen sukzessive in Rente. Kein Wunder, dass sich vor allem IT-Unternehmen Gedanken machen müssen, wie sie den Job-Wünschen ihrer Belegschaft und potenziellen Neueinsteigern gerecht werden. Flexible Arbeitszeiten, Spaß an der Arbeit, Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung und ein gutes Arbeitsklima stehen dabei bei hoch im Kurs.

#### Stetige Weiterentwicklung

SPIRIT/21 stellt sich auf die neuen Herausforderungen ein und entwickelt Arbeitsmodelle und so genannte Benefits entsprechend weiter. Die Angestellten des Böblinger IT-Beratungs- und Dienstleistungsunternehmens können sich ihre Arbeitszeit frei einteilen und drei Tage pro Woche aus dem Homeoffice arbeiten. Im Büro gibt es kostenloses Kaffee, Obst und Eis aus der Truhe. Wer mit dem Rad kommt, kann dafür ein steuerbegünstigtes Leasingangebot aus dem Business-Bike-Programm nutzen und wer ein Elektroauto fährt, kann es an Ladesäulen in der Firmentiegarage aufladen.

Um dem Fachkräftemangel zu begegnen, wird viel Wert auf die Ausbildung von Nachwuchskräften und die persönliche und fachliche Weiterentwicklung der gesamten Belegschaft gelegt.

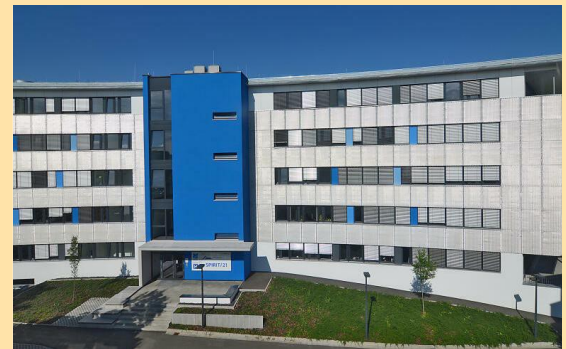
In einem zweistufigen Mitarbeiter-Entwicklungsprogramm, einem Mix aus Workshops, Training und persönlichem Coaching, werden Talente in ihren sozialen und methodischen Kompetenzen gefördert und je nach Neigung fit für die fachliche oder disziplinarische Führungslaufbahn gemacht. Aber auch außerhalb dieses Programms haben alle Beschäftigten die Möglichkeit, sich frei zu entfalten und an der Entwicklung des Unternehmens mitzuwirken.



Jennifer Bach, IT-Projektleiterin bei SPIRIT/21.

Bild: z

Bei SPIRIT/21 gibt es keine starren Karrierepfade. Individualisierung steht an erster Stelle. Weiterbildungsmaßnahmen, Schulungen und Zertifizierungen werden auf die persönlichen Interessen zugeschnitten und aktiv gefördert. Da gilt da Motto: „Wer selbstständiges und kreatives Arbeiten schätzt, flache Hierarchien und interessante Projekte sucht, ist bei SPIRIT/21 richtig.“ Ein Beispiel dafür ist Jennifer Bach, IT-Projektleiterin im Unternehmen: „Mit dem Entwicklungsprogramm von SPIRIT/21 öffnen sich nicht nur neue Türen, sondern es bietet mir auch die Chance, mich persönlich und beruflich weiterzuentwickeln.“



SPIRIT/21 auf der Böblinger Hulb.

Bild: Reichert



## SPIRIT/21 WIR SUCHEN DICH!

### STELLENANGEBOTE

- SAP-Berater (w/m/d)
- IT-Administrator/-Architekt (w/m/d)
- Projektmanager (w/m/d)
- Cloud-Spezialisten (w/m/d)
- Softwareentwickler (w/m/d)

### DUALE STUDIENGÄNGE

- Informatik
- Wirtschaftsinformatik
- BWL-Digital Business Management
- BWL-Dienstleistungsmanagement Consulting & Sales

### AUSBILDUNGSBERUFE

- Fachinformatiker:in für Systemintegration
- Fachinformatiker:in für Anwendungsentwicklung
- Kaufmann/-frau für Büromanagement



#jointeamspirit  
QR-CODES SCANNEN & MEHR ERFAHREN.



### SPIRIT/21

SPIRIT/21 GmbH  
Otto-Lilienthal-Str. 36  
71034 Böblingen

Tel: +49 7031 209 3333  
info@spirit21.com  
www.spirit21.com

