

SAP S/4HANA

„BOOSTER“ FÜR DIE DIGITALE UNTERNEHMENSTRANSFORMATION

Die Migration nach SAP S/4HANA bietet die Chance, interne Prozesse neu zu denken und effizienter zu gestalten. Sie legt damit eine wichtige Grundlage für die digitale Unternehmenstransformation. Neue Funktionen und moderne Benutzeroberflächen vereinfachen die Nutzung von SAP-Applikationen. So lassen sich gerade im mittelständischen Umfeld völlig neue Potenziale heben.

Für SAP-Anwender stellt sich nicht mehr die Frage, ob überhaupt ein S/4HANA

Transformationsprojekt durchgeführt werden soll, sondern vielmehr wann, wie und mit welchem Ziel. SAP bietet mit SAP Activate ein standardisiertes und umfangreiches Vorgehensmodell für die S/4HANA Transformation an. Doch oft fällt es insbesondere mittelständischen Unternehmen nicht leicht, einen auf ihren Bedarf angepassten Projektrahmen abzuleiten und hinsichtlich des finanziellen und zeitlichen Aufwands zu bewerten. Hier hilft ein strukturiertes, erprobtes Vorgehen, das den tatsächli-

chen Bedarf des Unternehmens widerspiegelt und den individuellen Anforderungen gerecht wird.

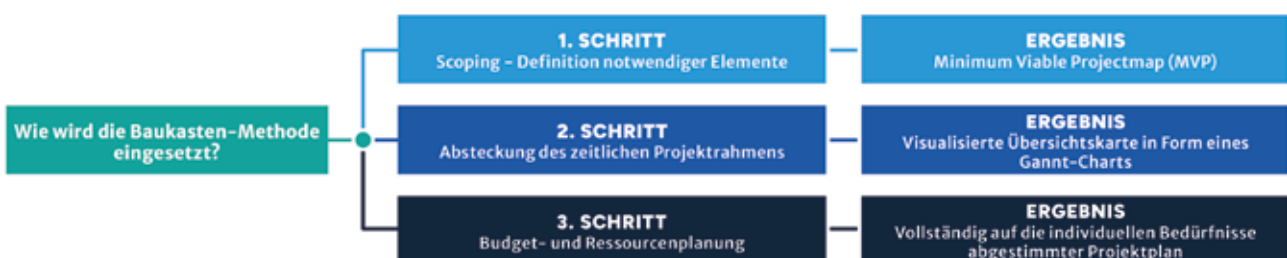
Die S/4HANA Transformation überschaubar machen

Viele Unternehmen wünschen sich eine transparente Methode, um ihr Transformationsprojekt hinsichtlich Kosten, Ressourcen und Laufzeit bewerten zu können. In der Praxis kommt es vor allem darauf an, ein auf die jeweilige Situation angepasstes Projekttemplate zur Verfügung zu stellen. Hier hilft das modulare Transformationsbaukasten-Modell.

Dabei handelt es sich um eine Methode, die auf den SAP Activate Elementen aufbaut, jedoch ein Template nutzt, das speziell auf mittelständische Unternehmen zugeschnitten ist. Alle Elemente beinhalten bereits eine vordefinierte Aufwand- und Zeitschätzung auf Basis erfolgreich abgeschlossener Projekte. Auch Rollen und Verantwortlichkeiten sind bereits entsprechend vorgedacht. So lassen sich Umfang und Dimensionierung aller relevanten Themen genau abschätzen. Das Besondere dabei ist, dass durch das Hinzufügen oder Entfernen einzelner Bausteine neue Varianten der Projektplanung einfach und schnell konfiguriert und auf diese Weise verschiedene Projekt szenarien simuliert werden können.

Vorteile des Baukasten-Modells

Alle Elemente des Baukastens werden bereits vorselektiert ausgeliefert – als zwingend erforderlich, für mittelständische Unternehmen kaum relevant oder optio-



nal. Die optionalen Elemente legen dabei den Umfang des Projektverlaufs fest. Aus diesem Scope leitet sich toolgestützt automatisch eine Zeit- und Aufwandabschätzung ab. So können auf Basis der verschiedenen Rollen und Verantwortlichkeiten bereits frühzeitig Kapazitäten für das Projekt eingeplant werden.

Die Baukasten-Methode baut auf Praxis-Erfahrungen auf und konzentriert den Blick auf das Wesentliche. Die vorgegebene Struktur ermöglicht einen Überblick über die klar definierten Abhängigkeiten der einzelnen Bausteine, schafft Transparenz und erleichtert die Projektplanung. Die Vorauswahl und Priorisierung aller relevanten Themen beschleunigt die Planungsphase und reduziert Unsicherheiten. So wird das Projektdesign der S/4HANA Transformation überschaubar und nachvollziehbar. Sich nur auf die

technischen Aspekte der S/4HANA Transformation zu konzentrieren, reicht definitiv nicht aus.

Methodik allein reicht nicht

Ebenso wichtig ist es zu überlegen, welche prozessualen und organisatorischen Veränderungen den Umstieg begleiten und wie diese organisiert und gesteuert werden können. Das heißt konkret: Alle betroffenen Stakeholder sollten von Anfang an mit einbezogen und die Transformation durch entsprechende Change-Management-Maßnahmen begleitet werden. Dazu zählen das Engagement des Managements, eine klare Fokussierung auf das Projektziel und eine enge Verzahnung aller Projektbeteiligten.

Markus Wühr
www.spirit21.com



PRAXIS-TIPPS FÜR DEN UMSTIEG AUF S/4HANA:

Der Umstieg auf S/4HANA ist kein reines IT-Projekt. Treiber für Komplexität sind vor allem Veränderungen auf Prozess- und Organisationsebene.

Drei Schlüsselfaktoren für eine erfolgreiche S/4HANA-Transformation:

- eine klare Fokussierung auf das Projektziel
- Management Commitment und
- eine Change-Management-Beratung, die die Transformation in allen Phasen begleitet.